



COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO

Provincia di Teramo
Piazza IV Novembre – 64023 Mosciano Sant'Angelo
AREA LAVORI PUBBLICI

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO DI N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO/CONDUTTORE MACCHINE - SETTORE LAVORI PUBBLICI CATEGORIA GIURIDICA B3.

IL RESPONSABILE DI AREA

- in attuazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 – annualità 2022, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 34 del 02.05.2022;
- in esecuzione della Determinazione RG 838 del 03.11.2022, di approvazione della presente procedura di selezione;

RENDE NOTO

E' indetta selezione pubblica, per la copertura, ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/01, di numero 1 (UNO) posto di categoria B3, profilo professionale "OPERAIO specializzato/conduttore macchine" - settore Lavori Pubblici, a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, per numero 12 (DODICI) mesi, salvo eventuali proroghe.

Le principali competenze tecnico-professionali specifiche, corrispondenti alle diverse attività dell'Ente, sono:

- interventi da operaio edile (rincocciatura di murature, piccole riparazioni di pavimentazione stradale, posa di segnaletica verticale, attività di rifinitura interna ed esterna, intonaci e tinteggiature);
- interventi di manutenzione di manufatti in ferro (saldature prive di valenza strutturale e verniciature);
- interventi di manutenzione del verde (gestione e sostituzione di verde urbano, anche attrezzato con essenze di medio e basso fusto);
- interventi di manutenzione ordinaria di impianti elettrici (sostituzione di frutti, prese e corpi illuminanti di impianto elettrico esistente).

Lo svolgimento della procedura di selezione e la relativa assunzione sono subordinati ai vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di personale. L'amministrazione comunale si riserva la facoltà di riaprire, prorogare, sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento con provvedimento motivato il presente avviso di selezione.

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991.

La vacanza dei posti messi a selezione è subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001.

La procedura selettiva è aperta ai candidati di ambo i sessi (ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii. «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246»);

Le figure che si ricercano verranno assegnate a mansioni proprie della qualifica professionale oggetto del presente avviso di selezione.

Sito: www.comune.mosciano.te.it; **Tel.** 085-80631222

E-mail: lavoripubblici@comune.mosciano.te.it

PEC: comune.mosciano.te@legalmail

Articolo 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per la categoria B, posizione economica B3, dai vigenti contratti collettivi nazionali per il profilo di riferimento, rapportato ai giorni e alle ore di lavoro effettivamente svolte, oltre al rateo di 13 mensilità ed alle altre eventuali indennità di legge e di contratto collettivo.

Verrà inoltre corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente previsti dalla legge.

Articolo 2 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza dell'Avviso dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

1. Cittadinanza italiana o Cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure Cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o extra comunitari devono essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione per i cittadini italiani, ad eccezione della sola cittadinanza italiana, e devono godere di diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi durante l'espletamento delle prove d'esame;
2. avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. avere il godimento dei diritti civili e politici e non essere escluso dall'elettorato politico nello Stato di appartenenza;
4. non avere riportato condanne per reati che, ai sensi della legislazione vigente, comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, e di non trovarsi in situazioni di divieto a contrarre con la pubblica amministrazione, anche derivanti dall'applicazione di misure di prevenzione; l'ente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo;
5. non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e/o possano comportare sospensione e/o estinzione del rapporto di lavoro;
6. possedere idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi dell'art. 41 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
7. per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
8. non essere stato licenziato o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto nonché dispensato dall'impiego per motivi disciplinari ovvero per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
9. non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità o incompatibilità di incarichi presso una Pubblica amministrazione come disposto dal D. Lgs n. 39/13 ss.mm.ii.;
10. non essere in situazione di quiescenza;
11. I cittadini non italiani devono possedere i requisiti di cui sopra negli Stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Articolo 3 REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso, altresì, alla data di scadenza dell'Avviso, dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

- titolo di studio: scuola dell'obbligo. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

- buone conoscenze specialistiche relative ad attività di piccola manutenzione di edifici e strade, ovvero di manutenzione del verde, anche attrezzato. Sono inoltre richieste almeno due delle seguenti competenze professionali:

- interventi da operaio edile (rincocciatura di murature, piccole riparazioni di pavimentazione stradale, posa di segnaletica verticale, attività di rifinitura interna ed esterna, intonaci e tinteggiature);

- interventi di manutenzione di manufatti in ferro (saldature prive di valenza strutturale e verniciature);

- interventi di manutenzione del verde (gestione e sostituzione di verde urbano, anche attrezzato con essenze di medio e basso fusto);

- interventi di manutenzione ordinaria di impianti elettrici (sostituzione di frutti, prese e corpi illuminanti di impianto elettrico esistente).

Tali conoscenze dovranno essere comprovate mediante certificazioni di partecipazione a corsi biennali di specializzazione con attinenza ai posti messi a concorso o in alternativa esperienza lavorativa di durata di almeno due anni, anche non consecutivi, presso datori di lavoro pubblici o privati o con l'esercizio di impresa artigiana in una figura professionale riconducibile alle competenze professionali sopra riportate, quali a titolo esemplificativo:

operaio edile, muratore, carpentiere, operaio stradale qualificato, giardiniere, saldatore, ecc..

- Patente di guida categoria C;

- abilitazione ad utilizzo di:

-gru su autocarro;

-macchine operatrici;

Articolo 4 - CONTENUTO E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati in possesso dei predetti requisiti, dovranno presentare domanda entro **01.01.2023**, pena esclusione dalla selezione.

La domanda, datata e sottoscritta (a pena di irricevibilità e conseguentemente esclusione dalla selezione), è redatta in carta semplice e compilata preferibilmente in conformità al modello allegato e deve essere indirizzata:

ALL'UFFICIO LAVORI PUBBLICI DEL COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO (TE) – Piazza IV Novembre, 64023 Mosciano Sant'Angelo (TE).

La presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione potrà avvenire esclusivamente in una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, nelle ore di apertura dello stesso, entro il termine di scadenza suddetto;
- mediante spedizione a mezzo servizio postale esclusivamente con RACCOMANDATA A.R. La domanda dovrà pervenire all'ufficio protocollo entro il suddetto termine;
- mediante posta elettronica certificata (PEC), da casella di posta elettronica certificata, all'indirizzo: comune.mosciano.te@legalmail.it indicando il seguente oggetto: "Domanda

Sito: www.comune.mosciano.te.it; **Tel.** 085-80631222

E-mail: lavoripubblici@comune.mosciano.te.it

PEC: comune.mosciano.te@legalmail.it

selezione pubblica Operaio Specializzato – tempo pieno e determinato”. In caso di invio tramite PEC non intestata o non riconducibile al/la candidato/a, la domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta con firma digitale del/la medesimo/a candidato/a;

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve pervenire in plico chiuso, recante all'esterno il nominativo, l'indirizzo del candidato e la dicitura: *“contiene domanda selezione pubblica Operaio Specializzato – tempo pieno e determinato”*.

Nella domanda di ammissione, l'aspirante candidato/a deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, oltre alla precisa indicazione della procedura selettiva cui intende partecipare, quanto segue:

- a) nome e cognome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza;
- e) possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.);
- f) godimento dei diritti politici e civili;
- g) Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;
- i) di non essere sottoposto a misure di prevenzione né di esserlo mai stato;
- j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 - 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957;
- k) di non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- l) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego, ovvero di essere stato riconosciuto invalido precisando tipologia e percentuale di riduzione della capacità lavorativa;
- m) di aver ottenuto la licenza della scuola dell'obbligo con l'indicazione dell'anno e del luogo dove è stata conseguita;
- n) attestato di qualifica professionale o di specializzazione almeno biennale con attinenza al posto messo a concorso (area edilizia, impiantistica, manutentiva) ovvero indicazione delle prestazioni lavorative già svolte, con l'indicazione del periodo, del datore di lavoro e delle mansioni;
- o) il possesso della patente di categoria “C” con l'indicazione della scadenza e la disponibilità a guidare i mezzi di proprietà dell'Ente;
- p) se cittadino straniero, buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- q) gli eventuali titoli che danno diritto di riserva o di preferenza a parità di punteggio;
- r) di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando di selezione pubblica, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dai vigenti C.C.N.L.;
- s) di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportino sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 D.P.R. 445/2000;
- t) il domicilio, completo di ogni tipologia di recapito anche mobile e di posta elettronica ordinaria e/o certificata, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, dando atto che, in carenza della suddetta indicazione, le comunicazioni saranno inoltrate presso la residenza dichiarata al precedente punto d);
- u) i candidati portatori di handicap, ai sensi della Legge 5.2.1992, n. 104, devono specificare nella domanda di partecipazione, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario di cui abbisognano per l'espletamento delle prove e l'eventuale necessità, in deroga, di tempi aggiuntivi.

Sito: www.comune.mosciano.te.it; **Tel.** 085-80631222

E-mail: lavoripubblici@comune.mosciano.te.it

PEC: comune.mosciano.te@legalmail

La firma in calce alla domanda deve essere scritta per esteso e in modo leggibile.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- fotocopia di un documento di identità del/la candidato/a in corso di validità;
- curriculum (in formato europeo) datato e sottoscritto dal/la candidato/a;
- copia attestazione comprovante pagamento di € 10,00 per tassa di ammissione alla procedura selettiva (non rimborsabile) e da effettuarsi:
 - I. Tramite c/c postale n. 10564649 intestato a: Comune di Mosciano Sant'Angelo - "Servizio di Tesoreria", avendo cura di indicare chiaramente nella causale del versamento il COGNOME/NOME del candidato e l'indicazione della procedura selezione, nella specie: "Selezione Operaio Specializzato";
 - II. Tramite bonifico bancario IBAN IT 41 P054 24042 9700 00500 09428, intestato al Comune di Mosciano Sant'Angelo, avendo cura di indicare chiaramente nella causale del versamento il COGNOME/NOME del candidato e l'indicazione della procedura selettiva, nella specie: "Selezione Operaio Specializzato";
- eventuale documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante l'equipollenza o l'equivalenza del titolo di studio straniero (la mancanza anche di uno dei su indicati allegati costituisce causa di esclusione dalla procedura selettiva).

Articolo 5 - AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI

Comportano l'esclusione dalla partecipazione alla selezione:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione (in caso di invio tramite PEC non intestata o non riconducibile al candidato, assenza di sottoscrizione con firma digitale del/la candidato/a);
- la mancanza della fotocopia del documento di riconoscimento;
- l'omissione delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
- l'omessa o errata indicazione della procedura cui si intende partecipare;
- la mancanza dei requisiti, generali e particolari, richiesti per l'ammissione alla selezione;
- il mancato rispetto dei termini e/o delle forme e/o delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione;
- mancata allegazione del curriculum (in formato europeo) e/o sua mancata sottoscrizione;
- mancata allegazione della ricevuta attestante l'avvenuto versamento integrale della tassa di ammissione;
- mancata allegazione del documento rilasciato dalle autorità competenti di riconoscimento dell'equipollenza o equivalenza del titolo di studio straniero.

Le imperfezioni formali ovvero le omissioni non sostanziali della domanda di partecipazione potranno essere oggetto di regolarizzazione.

Il Responsabile di Area, con propria determinazione, dichiarerà l'ammissione di tutte le domande di partecipazione presentate, ad eccezione dei casi di cui sopra e delle domande presentate fuori termine e/o non sottoscritte dai candidati e/o prive degli allegati richiesti a pena di esclusione; i controlli relativi al possesso dei requisiti specifici di ammissione verranno effettuati esclusivamente per le domande relative ai vincitori da assumere.

Articolo 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Sito: www.comune.mosciano.te.it; **Tel.** 085-80631222

E-mail: lavoripubblici@comune.mosciano.te.it

PEC: comune.mosciano.te@legalmail

La commissione esaminatrice sarà nominata con apposito provvedimento adottato dal Responsabile di Area.

La Commissione Esaminatrice provvederà alla valutazione dei titoli relativi ai concorrenti, all'espletamento del colloquio ed alla relativa valutazione, ed alla formazione della relativa graduatoria di merito.

Articolo 8 – PROVA DI PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle domande di concorso presentate risulti superiore a 30. La preselezione consisterà in un test sulle materie d'esame indicate nel successivo art. 11, e domande di tipo attitudinale (domande di logica e cultura generale), costituito da quesiti a risposta multipla. Alla successiva prova d'esame saranno ammessi a partecipare i primi 30 classificati alla prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 30° posto. La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

Articolo 9 – PUNTEGGIO DISPONIBILE E VOTAZIONE COMPLESSIVA

La Commissione Esaminatrice dispone di un punteggio complessivo di 70 punti ripartito fra i titoli e le varie prove d'esame come segue:

- prova pratica - operativa punti 30
- prova orale - colloquio punti 30
- titoli punti 10

Saranno ammessi a sostenere la prova orale – colloquio esclusivamente quei candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove una votazione di almeno 21/30. La prova orale – colloquio si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale, da esprimersi in /70 sarà dato dalla somma del voto attribuito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame.

Articolo 10 – DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Mediante apposito avviso da pubblicarsi sul sito web del Comune www.comune.mosciano.te.it – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi, verranno comunicati il calendario delle prove d'esame e le sedi di svolgimento ed ogni utile consiglio per agevolare il raggiungimento delle sedi d'esame, o, comunque, avvisi di eventuali differimenti o variazioni.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni e negli orari stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili all'aspirante.

Dell'ammissione alla prova orale - colloquio verrà data comunicazione sul sito del Comune www.comune.mosciano.te.it – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi.

Articolo 11 – PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché la capacità di risolvere casi concreti.

-Prova pratica – operativa

La prova pratica – operativa consiste nella verifica della capacità di utilizzo dei mezzi e/o delle attrezzature in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro, nello svolgimento di opere manutentive nell'ambito delle lavorazioni edili, di giardinaggio, elettriche, idrauliche, anche con l'utilizzo di attrezzature tecniche ed, in generale, di tecniche di costruzione, installazione, manutenzione e riparazioni murarie e stradali.

-Prova orale - colloquio

Sito: www.comune.mosciano.te.it; **Tel.** 085-80631222

E-mail: lavoripubblici@comune.mosciano.te.it

PEC: comune.mosciano.te@legalmail

La prova è costituita da un colloquio con la Commissione Giudicatrice che procederà all'accertamento delle conoscenze sulle materie d'esame. Per i candidati stranieri si valuterà anche la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato nella prova pratica - operativa una votazione di almeno 21/30. Ai sensi D.P.R. 693/1996 la prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

Articolo 12 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E LORO CLASSIFICAZIONE

Ai titoli non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a punti 10 così ripartito:

Titoli di servizio: massimo punti 6

Sono valutati esclusivamente i servizi anche non continuativi, riferiti a pregressi rapporti a tempo determinato o indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni o privati svolti nell'ambito delle attività riconducibili al profilo professionale di cui al presente bando. Precedenti rapporti nelle Pubbliche Amministrazioni:

- punti 1,20 per ogni anno di lavoro prestato nel profilo Operaio Specializzato-Categoria B.3;
- punti 0,60 per ogni anno di lavoro prestato nel profilo di Esecutore Operaio-Categoria B.1;

Precedenti rapporti privati o esercizio di impresa artigiana:

- punti 1,20 per ogni anno di esperienza lavorativa, anche non consecutiva o esercizio di impresa artigiana, con competenze professionali richieste dal profilo previsto dal presente bando, quali a titolo esemplificativo: operaio edile, muratore, carpentiere, operaio stradale qualificato, giardiniere, saldatore, ecc. I periodi di servizio inferiori ai dodici mesi sono calcolati in dodicesimi corrispondenti ai mesi. A questo scopo si considera come mese intero il periodo superiore a quindici giorni, i periodi di quindici giorni o inferiori non vengono valutati. Sono esclusi dalla valutazione i servizi per i quali nella relativa dichiarazione, di cui all'allegato A, manchi o sia incompleto alcuno dei dati richiesti, con particolare riferimento all'indicazione dell'esatto termine di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro. È altresì esclusa la valutazione nel caso in cui la dichiarazione non sia firmata dal candidato.

Altri titoli: massimo punti 2

Sono valutati i seguenti titoli

- corsi di specializzazione ulteriori rispetto a quelli dichiarati per accedere al concorso, comprovati mediante certificazioni di partecipazione: punti 1;

Curriculum: massimo punti 2

Curriculum professionale, con riferimento esclusivo alle parti documentabili e non afferenti a titoli valutati in base al paragrafo precedente:

- Buono: punti 1
- Distinto: punti 1,50
- Ottimo: punti 2

Il curriculum deve essere sottoscritto dal candidato a pena di nullità delle dichiarazioni in esso contenute. Il possesso dei titoli di cui sopra deve essere attestato nell'allegato A) o nel curriculum. Le informazioni fornite devono essere sufficienti per consentire la corretta classificazione degli stessi, secondo lo schema di cui sopra. Nel caso le informazioni fornite siano insufficienti la Commissione non assegnerà alcun punto.

Articolo 13 - GRADUATORIA DI MERITO E NOMINA DEI VINCITORI

Ultimata la procedura di attribuzione dei relativi punteggi, la commissione esaminatrice provvederà a stilare apposita graduatoria di merito.

In caso di parità di punteggio, verranno applicati i titoli di precedenza e preferenza individuati dall'articolo 5 «Categorie riservate e preferenze» del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 ss.mm.ii. «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Sito: www.comune.mosciano.te.it; **Tel.** 085-80631222

E-mail: lavoripubblici@comune.mosciano.te.it

PEC: comune.mosciano.te@legalmail

Il Responsabile di Area approverà, con propria determinazione, gli atti della procedura selettiva, la graduatoria di merito con contestuale dichiarazione dei vincitori.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito Internet del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso/Concorsi e selezioni", che varrà quale come notifica a tutti gli effetti di legge.

Articolo 14 - COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni relative al presente avviso di selezione saranno rese note sul sito internet del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – sottosezione "Bandi di Concorso/Concorsi e selezioni".

TALE FORMA DI PUBBLICITA' COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.

Articolo 15 - CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO - PRESENTAZIONE DOCUMENTI

Le assunzioni verranno disposte secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve di legge di cui agli articoli precedenti.

I vincitori saranno invitati, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge.

Gli aventi diritto all'assunzione, che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni autocertificate dai/le candidati/e. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 ss.mm.ii., relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il/la candidato/a inserito/a nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il certificato generale del Casellario Giudiziale sarà acquisito d'ufficio.

Articolo 16 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ss.mm.ii., «Codice in materia di protezione dei dati personali», come adeguato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, alle disposizioni del Regolamento UE n. 2016/679 (General Data Protection Regulation - GDPR), e del medesimo Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati forniti dai/dalle candidati/e saranno raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva di cui trattasi e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il Titolare del trattamento dati è il Comune di Mosciano Sant'Angelo (TE).

La liceità del trattamento dei dati da parte del Comune è basata sul consenso espresso dell'interessato/a. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla presente procedura.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico - economica del/la candidato/a.

L'interessato/a gode dei diritti di cui all'articolo 15 e ss. del richiamato Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo/la riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Responsabile dell'Area nella sua qualità di responsabile del procedimento, ovvero nei confronti del Presidente della Commissione Esaminatrice, quale Responsabile della Procedura selettiva durante lo svolgimento della stessa.

Articolo 17 - DISPOSIZIONI FINALI E NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate.

L'amministrazione comunale ha facoltà, a suo insindacabile giudizio e per motivate esigenze, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti, di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa;
- non utilizzare la presente graduatoria per la copertura del posto vacante e disponibile.

Le attribuzioni, i doveri e i diritti inerenti ai posti di cui trattasi sono determinati dalle disposizioni di legge, dalle norme contrattuali relative al comparto Funzioni Locali, dal contratto individuale di lavoro. Responsabile del procedimento è il Responsabile di Area, Ing. Angelo Di Gennaro, e l'Ufficio competente è il Servizio Personale.

Per maggiori informazioni: Telefono 085 / 80631236; e-mail: lavoripubblici@comune.mosciano.te.it.

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune, sul sito istituzionale www.comune.mosciano.te.it, nonché nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – sottosezione "Bandi di Concorso/Concorsi e selezioni".

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.